

Communiqué
Pour diffusion immédiate

«L'inégalité entre les femmes et les hommes en emploi nuit aux régions!»

MONTREAL, LE 2 OCTOBRE 2006 – Réunissant des femmes de presque toutes les régions du Québec et représentant divers milieux (politique municipale, conférences régionales des élu-e-s (CRÉ), syndicats, Emploi-Québec, organismes en employabilité), la journée *Femmes en emploi et CRÉ*, organisée par le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) le 26 septembre à Montréal, a permis de démontrer que l'emploi féminin constitue une condition *sine qua non* pour assurer le développement des régions du Québec. En effet, une hausse du taux d'emploi de qualité pour les femmes est essentielle afin de résoudre les défis majeurs auxquels sont confrontées les régions: baisse démographique, pénurie de main-d'œuvre qualifiée, recherche d'innovation et stimulation de l'esprit entrepreneurial.

Face à la baisse démographique, force est de démontrer qu'il y a corrélation entre l'égalité femme-homme, le taux d'activité des femmes et le taux de fécondité. En effet, de façon générale, dans les pays industrialisés, plus un pays est égalitaire et plus le taux de fécondité augmente. De plus, les pays à faible taux d'activité féminine ont un plus haut taux de pauvreté chez les enfants. Les diverses mesures de conciliation famille-travail, tant pour les mères que les pères, sont essentielles comme soutien à l'emploi.

Parmi les pistes de solutions qui ont été développées lors de cette journée, on retrouve une généralisation de l'usage de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS), entre autres afin de développer des plans d'action qui garantissent une meilleure intégration des immigrantes et qui soutiennent l'entrepreneuriat féminin. L'importance de développer des créneaux d'excellence régionaux qui permettent un ratio d'emploi plus égalitaire de même que l'intégration des femmes dans les métiers traditionnellement masculins ont également été mentionnées, entre autres afin de tirer davantage son épingle du jeu face à la mondialisation des marchés.

À l'heure où le gouvernement rédige une nouvelle politique d'égalité entre les femmes et les hommes, les mesures spécifiques femmes s'avèrent toujours aussi importantes en emploi: plus on accèdera à une véritable égalité entre les femmes et les hommes, plus les régions québécoises en tireront profit.

Le document préparatoire est disponible à www.femmesautravail.qc.ca et les actes de la journée y seront intégrés le 15 octobre prochain.